

PEDAGOGISCH SPECIALIST; COACH ON THE JOB

Van vakmanschap naar meesterschap



Hèt ontwikkeltraject voor pedagogisch
beleidsmedewerker /coach

Branche erkende scholing:

*Met dit certificaat voldoet uw
organisatie aan de wet IKK*

Van vakmanschap tot meesterschap

Het traject is ontwikkeld voor de vakvolwassen pedagogisch medewerker. Na het volgen van dit traject, kunnen de deelnemers een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling en implementatie van pedagogische visie en beleid. En zij kunnen collega's coachen in hun professionele ontwikkeling. Zij zijn in staat draagvlak te creëren voor verandering en vernieuwing op pedagogisch gebied en zij profileren zich als ambassadeur van de pedagogische kwaliteit.

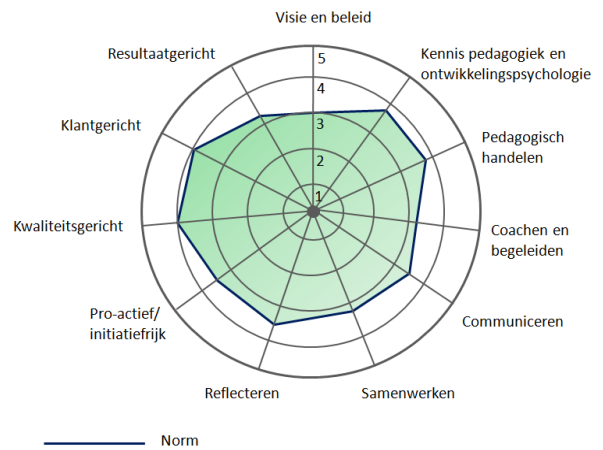
De coach on the job

De deelnemers leren vooruit te kijken, naar perspectief voor morgen. Vanuit een professionele rol, leren zij vorm te geven aan permanente educatie en dragen zij bij aan de actuele kennis en vaardigheden van collega's op de groep. De pedagogisch specialist ontwikkelt daartoe een nieuwsgierige en betrokken attitude, die gericht is op ontwikkeling van kinderen en collega's. Coaching on the job wordt hiermee een continue proces.

Competentiegericht

Tijdens het traject wordt aandacht besteed aan het verwerven van kennis, het trainen van vaardigheden en het ontwikkelen van attitude. Vanuit een theoretische context wordt geleerd het pedagogisch handelen te onderbouwen vanuit recente pedagogische inzichten. De deelnemers krijgen handvatten aangereikt voor vakinhoudelijke coaching en begeleiding, waarmee zij de pedagogische kwaliteit en het pedagogisch klimaat kunnen bewaken en waar nodig verbeteren.

Competentieprofiel Pedagogisch specialist



Implementeren en borgen van pedagogische doelen

De deelnemers leren hoe zij, zowel vanuit de rol pedagogisch beleidsmedewerker als pedagogisch coach, een inhoudelijke bijdrage leveren aan pedagogische verbeterprocessen en het realiseren van de organisatiedoelstellingen.

Theoretisch kader vertaald naar praktijk

Tijdens het gehele traject wordt planmatig en gestructureerd gewerkt aan het implementeren en borgen van pedagogische doelen vanuit een professionele en effectieve attitude. Het traject bestaat uit verschillende onderdelen en modules.

Kick-Off

Een inspirerende bijeenkomst waarin enthousiasme, draagvlak en perspectief voor morgen worden gecreëerd. Het pedagogisch implementatieplan en het persoonlijk ontwikkelingsplan worden geïntroduceerd.

Module implementeren

Implementeren is meer dan een situatie of werkwijze van oud naar nieuw veranderen. Het vraagt een planmatige aanpak van de deelnemers en het creëren van betrokkenheid, draagvlak en motivatie. Deze module loopt als een rode draad door het hele traject.

Module communiceren

Effectieve persoonlijke communicatie is van essentieel belang om succesvol te zijn. In deze module staan relationele communicatie en interactie centraal. De deelnemers krijgen zicht op eigen communicatiestijlen en trainen effectieve communicatievaardigheden.

Module coachen en begeleiden

Coachen is, in de visie van Smart, een continu proces gericht op de competentie ontwikkeling. In deze module staan de verschillende leerstijlen centraal en leert de deelnemer transparante en integere ontwikkelingsgesprekken voeren.

Persoonlijke – en beeld coaching in groepjes

Een coach is pas dan in staat anderen te coachen, als zij beschikt over voldoende zelfkennis en zelfreflectie. De persoonlijke– en beeld coaching richt zich op persoonlijke- en professionele effectiviteit.

Tijdsinvestering en lesmateriaal

Het traject omvat gemiddeld 8 tot 10 lesdagen van elk 8 uur over een periode van 6 tot 9 maanden; afhankelijk van de maatwerk afspraken die worden gemaakt. Zelfstudie in totaal 2 uur per lesdag. Lesmateriaal wordt u door ons aangereikt.

Altijd maatwerk

Het traject Pedagogisch specialist; coach on the job is altijd maatwerk. Het minimum instapniveau is aantoonbaar MBO4-niveau bij de deelnemer, de training is op hetzelfde niveau. Uitgangspunten zijn de pedagogische visie en organisatiestructuur van de opdrachtgever. Tijdens het ontwikkeltraject hebben de trainers regelmatig contact met de opdrachtgever en de deelnemers over het verloop en de tussentijdse resultaten. Hiermee beoogt Smart Group de voortgang van het traject en de implementatie van de leerresultaten tijdig te evalueren en te borgen.

Certificaat

U krijgt na 80% aanwezigheid een bewijs van deelname en na succesvolle afronding van het traject een certificaat op MBO4-niveau

Inhoudelijke offerte en prijsopgave

Heeft u belangstelling en wilt u meer informatie? Wij komen graag vrijblijvend bij u op bezoek om in gesprek te gaan over de mogelijkheden. Daarna maken we een inhoudelijk plan en een prijsopgave.

Informatie:

U kunt contact opnemen met Smart Group Telefoon 073-6571010 er wordt binnen een werkdag contact met u opgenomen.



SMART GROUP