

Informatiebrochure

Ontwikkeltraject Directeur Integraal Kindcentrum (IKC)



De wereld van morgen vraagt om een vernieuwd opvang- en onderwijssysteem. De context waarin kinderen opgroeien is veranderd. Er worden andere eisen aan de opvoeding en ontwikkeling van kinderen gesteld. Om kinderen een optimale, toekomstbestendige ontwikkelingsbasis te kunnen bieden ontwikkelen scholen en kinderopvangcentra zich in toenemende mate tot Integraal Kindcentrum (IKC).

Binnen een IKC wordt vanuit één organisatie voor opvang en onderwijs gewerkt aan dezelfde missie, (pedagogische) visie, gemeenschappelijk beleid en doelstellingen. Daarbij kunnen integrale kindcentra op verschillende manieren vormgegeven worden. Hét IKC lijkt niet te bestaan. Iedere organisatie geeft op eigen wijze invulling aan het IKC. Er is ruimte voor diversiteit en couleur locale.

Het ontwikkelen van een integraal kindcentrum vraagt van u als manager of schoolleider o.a. ondernemerschap, visie en veranderingsgericht leiderschap. In het ontwikkeltraject Directeur Integraal Kindcentrum (IKC) werkt u aan de benodigde competenties om een IKC met succes te kunnen leiden. De ontwikkeling en vormgeving van uw eigen organisatie, uw medewerkers en de samenwerking met externe partijen zijn leidraad, waardoor u in staat bent sturing te geven aan uw IKC in wording.

Is uw organisatie reeds een IKC? Dan leert u tijdens dit traject hoe u dit bestaande IKC optimaal verder vorm kunt geven.

Opbouw van het programma

Het ontwikkeltraject bestaat uit een startgesprek, een ontwikkelingsgerichte meting (Smart Affiniteitenmeting) met terugkoppeling in een persoonlijk gesprek, 7 bijeenkomsten van 1 dag (8 uur), 3 tussentijdse bijeenkomsten van ca. 2 uur en e-coaching. Ter afsluiting van het ontwikkeltraject vindt een eindgesprek plaats. In het startgesprek wordt nader kennis gemaakt. De eigen situatie wordt besproken en leerdoelen worden uitgewisseld. Na dit gesprek ontvangt u per mail een uitnodiging voor een ontwikkelingsgerichte meting. Deze meting geeft een beeld van het gedrag waartoe u zich aangetrokken voelt. De uitkomsten van de meting worden vergeleken met het competentieprofiel van een directeur IKC. Het invullen van de meting neemt circa 1 à 2 uur in beslag. De Smart Affiniteitenmeting wordt in een persoonlijk gesprek teruggekoppeld. In dit terugkoppelingsgesprek komt niet alleen de huidige situatie aan de orde, maar wordt ook aandacht besteed aan de noodzakelijke stappen in de ontwikkeling.

De Smart Affiniteitenmeting wordt in een persoonlijk gesprek teruggekoppeld. In dit terugkoppelingsgesprek komt niet alleen de huidige situatie aan de orde, maar wordt ook aandacht besteed aan de noodzakelijke stappen in de ontwikkeling. Het zou ook 'vooruitkoppelingsgesprek' genoemd kunnen worden. Het resultaat is, dat u duidelijk zicht hebt op wat u nog kunt ontwikkelen om sterker te staan in uw functioneren als directeur IKC.

Het inhoudelijke programma bestaat uit 7 bijeenkomsten van een dag (8 uur). Tijdens deze eendaagse behandelen we een of meer thema's. Relevante theorie komt hierbij aan bod en er is veel ruimte voor uitwisseling en werken met eigen casuïstiek. Bij elke bijeenkomst horen voorbereidings- en verwerkingsopdrachten. Daarnaast werkt u gedurende het gehele traject aan een eigen businesscase, toegespitst op uw eigen organisatie, die u aan het eind van het ontwikkeltraject presenteert.

De thema's die aan bod komen

Visieontwikkeling

'Hij die weet waar hij naar toe wil is reeds half op weg'. Hoe ontwikkel je een gemeenschappelijke visie op het IKC? Wat wordt er onder doorgaande ontwikkelingslijn verstaan?

Organisatieprocessen

Hoe kan het IKC ingericht worden? Hoe worden interne processen op elkaar afgestemd? Wat is ieders rol in de verschillende processen?

Dienstverlening en innovatie

'Ondernemen is onafhankelijk zijn in afhankelijkheid' en 'zonder ondernemerschap geen innovatie'.

Hoe ga ik om met ouders als klanten? Wat betekent innovatie voor een IKC?

Samenwerken met interne- en externe stakeholders

Hoe faciliteer ik een optimale samenwerking intern én extern?

Leiderschap en veranderprocessen

Hoe begeleid ik de veranderingen? Wat is mijn rol als leider tijdens veranderingen en hoe neem ik mijn team mee?

Beïnvloeden en communiceren

Hoe communiceer je optimaal, intern en extern? Hoe kun je partijen op een positieve manier beïnvloeden?

Ontwikkeling van medewerkers/teams

Welke (nieuwe) professional wordt er gevraagd? Wat vraagt dat van mijn huidige personeel? Wat betekent dat voor de stappen die ik moet zetten voor professionalisering?

Bedrijfsvoering en financiën

Wat zijn de uitdagingen in bedrijfsvoering? Wat is voor de organisatie een passende financiële boekhouding?

Eigen rol en persoonlijke ontwikkeling

Wat is mijn plek in het IKC? Hoe blijf ik ontwikkelen in het groeiende netwerk?



Daarnaast vormt u samen met 5 tot 6 andere deelnemers een Community of Learning (COL). In de COL wordt op methodische wijze gewerkt aan persoonlijke leervragen. Zelfbewustzijn (wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik en wat doe ik?) staat hierbij centraal. De COL wordt begeleid door een ervaren procesbegeleider van Smart Group. Er zijn 3 COL bijeenkomsten van ieder 2 uur. Als u dat wilt, kunt u daarnaast een beroep doen op een coach van Smart, die u bijstaat in het leerproces.

Afronding

U rondt het traject af met de presentatie van uw businesscase en u levert een reflectieverslag in. In een persoonlijk gesprek krijgt u feedback op uw opdrachten en blikken we terug op het gehele traject en op de persoonlijke ontwikkeling die u heeft doorgemaakt. Er wordt geëvalueerd en vooruitgekeken naar de ontwikkelingen voor de toekomst.

Toetsing en certificering Schoolleidersregister PO

Voor het succesvol afronden van het ontwikkeltraject bouwt u aan een portfolio dat bestaat uit een persoonlijk leerverslag en een uitgebreid businessplan, inclusief een presentatie. Na afloop van het ontwikkeltraject ontvangt u een certificaat van Smart Group.

Certificering van dit ontwikkeltraject voldoet in het kader van de schoolleiderherregistratie PO aan de professionaliseringsthema's:

- Persoonlijk leiderschap,
- Leidinggeven aan verandering,
- Regie en strategie,
- In relatie staan tot de omgeving.

Na het afronden van het ontwikkeltraject bent u onder andere in staat om een IKC vorm te geven en hebt u geleerd om een optimaal samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs te realiseren. U kunt leidinggeven aan het veranderproces en weet hoe u innovatie binnen u organisatie kunt stimuleren..

Omvang

Dit ontwikkeltraject heeft een omvang van 280 uur ontwikkeltraject beslaat een periode van ca. 10 maanden. In totaal 7 bijeenkomsten van ieder 8 uur en een kick-off van 4 uur. Zelfstudie bedraagt 4 uur per bijeenkomst.

Docenten

Het ontwikkeltraject wordt verzorgd door ervaren senior docenten en coaches. Het betreft mensen met ruime leidinggevende ervaring, zowel binnen als buiten kinderopvang- en onderwijsorganisaties.

Startdata

Bij voldoende interesse (minimaal 8 deelnemers; maximaal 12 deelnemers) gaat het ontwikkeltraject via open inschrijving van start.

Neem voor de actuele stand van zaken ten aanzien van de open inschrijving, contact op met Smart Group, telefoonnummer 073- 657 10 10.



Een ontwikkeling op maat

Op uiteenlopende manieren worden integrale kindcentra vormgegeven. Hét integrale kindcentrum bestaat niet. Smart Group sluit hier op aan en biedt maatwerk. Het ontwikkeltraject wordt in company op maat verzorgd. De invulling van het in company traject kan afgestemd worden op de actualiteit en ontwikkelingsfase van uw organisatie, zodat u verzekerd bent van een traject dat echt bij uw organisatie past.

Kosten

Bij de in company trajecten maken wij een offerte voor u op maat. Het ontwikkeltraject wordt afgestemd op uw wensen en behoeften. Het is mogelijk om andere accenten te leggen waardoor ingespeeld wordt op de actuele ontwikkeling binnen uw organisatie.

Voor open inschrijving geldt een opleidingsprijs van € 4.595, dat is inclusief voorgeschreven literatuur en catering. In de open inschrijving wordt eveneens ingespeeld op uw actuele situatie die overeenstemt met de andere deelnemers.

[De opleiding is BTW-vrij](#)



Toelatingseisen

De opleiding is op HBO-niveau, daarom heeft U een vooropleiding op ten minste HBO-niveau en u bent werkzaam als manager kinderopvang of schoolleider PO. U wilt zich ontwikkelen tot directeur IKC.

Aanmelden

Voor meer informatie kunt u telefonisch opnemen met ons secretariaat: 073 - 657 10 10 of een mail sturen naar infi@smartgroup.nl.

[De algemene voorwaarden van Smart Group](#) staan op de website. Wij nemen binnen twee werkdagen contact met u op en bespreken met u de mogelijkheden. De afspraken worden per e-mail bevestigd.